

CORE RH

socle de votre stratégie SIRH

www.irhbyacton.com



Qu'est-ce que le Core RH ?

Le Core RH est un module des SIRH qui centralise toutes les informations administratives de gestion du personnel.



Objectif_

Gérer la vie administrative du collaborateur, de la création à la clôture du ou des contrats de travail.

Il est très souvent lié au module de recrutement, duquel il reçoit en amont toutes les informations utiles à la pré-embauche, et il partage ses informations avec les autres modules métier (LMS, Perf & Goals, Comp & Ben, Plan de succession, ...).

Quels sont les avantages d'un Core RH ?

Une sécurité renforcée des flux d'informations



L'adaptation aux contraintes légales et réglementaires de chaque pays et sociétés

L'harmonisation d'un référentiel regroupant les données des employés à l'international

La mise en place d'un reporting fiable

Comment mettre en place votre Core RH ?

Cadrer votre projet avec la définition
d'un socle commun RH précis

1.

- Impliquer les acteurs projet et les équipes locales afin d'intégrer dans le Core RH les spécificités de chaque pays

Contrôler et analyser vos données,
tout le long du projet

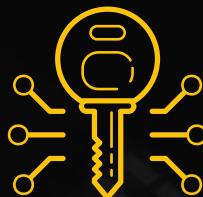
2.

Anticiper la gestion des interfaces et la bonne connexion entre le Core RH et les autres systèmes (par exemple avec la paie)

3.

Quel modèle de gouvernance choisir ?

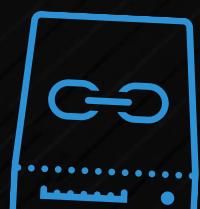
Le modèle maître



Le Core RH chapeaute les autres SIRH implantés et il alimente les outils locaux. Ce modèle convient aux organisations qui souhaitent développer une gestion RH centralisée au niveau du Groupe et c'est souvent la dernière étape avant la création d'un CSP.

Le modèle esclave

Dans ce modèle, ce sont les SIRH déjà présents qui alimentent le Core RH. Plus simple à déployer que le modèle maître, celui-ci a peu d'impact sur la base de données et aucune sur l'organisation des services qui conservent leurs process. Ce modèle convient aux groupes dont les filiales sont relativement indépendantes et jouissent d'une certaine autonomie.



Le modèle hybride



ce modèle permet de faire cohabiter des modèles «maître» et «esclave» à la convenance des filiales ou des sociétés. On retrouve ce choix technique dans les projets SuccessFactors.

Quand déployer votre Core RH ?

Pour le déploiement de ce module, vous avez deux choix possibles :

1.

Favoriser le ROI métier et commencer par déployer des modules métier à forte valeur ajoutée et terminer par le Core RH

2.

Favoriser le ROI technique et construire un socle technique fort, au prix d'un projet long et d'un retour sur investissement pas évident pour les utilisateurs

Quels sont les points d'attentions sur lesquels il faut être vigilant ?



Choisissez bien le modèle de gouvernance à mettre en place, afin qu'il corresponde à votre organisation et à vos besoins

Ne négligez pas la résistance au changement et anticiper là



SAP SuccessFactors

et Employee Central (CORE RH)

Un outil déjà adopté par

+4 000 clients.

EC de SAP SuccessFactors c'est :

Une seule plateforme permettant de gérer les profils de vos collaborateurs, les organigrammes, les avantages des collaborateurs, la saisie et le suivi des temps, tout en vous garantissant la conformité de vos processus RH dans le monde entier.

Une question ? Un projet ?

Rendez-vous sur notre site
internet :

www.irhbyacton.com

ou contactez nous via :

contact.irh@actongroup.com

